АДМИНИСТРАЦИЯ БЕСПЛЕМЯНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

УРЮПИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2015 г. № 26

х. Бесплемяновский

О внесении изменений в постановление главы администрации Бесплемяновского сельского поселения Урюпинского муниципального района волгоградской области от 16 февраля 2015 года № 18 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Бесплемяновского сельского поселения»

 В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников администрации Бесплемяновского сельского поселения, не являющихся муниципальными служащими, в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести изменения в Приложение № 1 к постановлению главы Бесплемяновского сельского поселения подпункты в пункт 5 Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Бесплемяновского сельского поселения и изложить пункт 5 в следующей редакции:

«**5. Система оплаты труда работников администрации Бесплемяновского сельского поселения.**

5.1. В ежемесячное денежное содержание главного бухгалтера, не являющегося муниципальным служащим, включается:

* должностной оклад в размере 4808 руб.;
* надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере не более 80 % должностного оклада;
* надбавка к должностному окладу за общий стаж работы, согласно подпункту 4.5. пункта 4 настоящего Положения;
* за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей премия в размере должностного оклада ежеквартально и по итогам работы за год;
* материальная помощь в размере двух должностных окладов, один раз за рабочий год.

5.2. В ежемесячное денежное содержание специалиста, не являющегося муниципальным служащим, включается:

* должностной оклад в размере 4808 руб.;
* надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере не более 40 % должностного оклада;
* надбавка к должностному окладу за общий стаж работы, согласно подпункту 4.5. пункта 4 настоящего Положения;
* за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей премия в размере должностного оклада ежеквартально и по итогам работы за год;
* материальная помощь в размере двух должностных окладов, один раз за рабочий год.

5.3. В ежемесячное денежное содержание водителя автомобиля включается:

* должностной оклад (ставка) в размере 3727 руб.;
* надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере не более 100 % должностного оклада;
* надбавка к должностному окладу (ставке) за общий стаж работы, согласно подпункту 4.5. пункта 4 настоящего Положения;
* стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ (категория ВСДЕ) в размере 25 % от должностного оклада (ставки);
* стимулирующая надбавка за работу по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля в размере 10 % от должностного оклада (ставки);
* за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей премия в размере должностного оклада ежеквартально и по итогам работы за год;
* материальная помощь в размере двух должностных окладов, один раз за рабочий год.

5.4. В ежемесячное денежное содержание уборщика производственных и служебных помещений, кочегара включается:

* должностной оклад (ставка) в размере 3364 руб.;
* надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере не более 40 % должностного оклада;
* надбавка к должностному окладу (ставке) за общий стаж работы, согласно подпункту 4.5. пункта 4 настоящего Положения;
* за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей премия в размере должностного оклада ежеквартально и по итогам работы за год;
* материальная помощь в размере двух должностных окладов, один раз за рабочий год.

5.5. Работникам, работающим в администрации Бесплемяновского сельского поселения на условиях совместительства, не устанавливается выплата:

* надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;
* надбавка к должностному окладу (ставке) за общий стаж работы;
* материальной помощи;
* премия в размере должностного оклада ежеквартально и по итогам работы за год.

5.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившему норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации. Если заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 02.03.2015 года.

3. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке на информационном стенде, согласно Уставу Бесплемяновского сельского поселения.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Бесплемяновского

сельского поселения С.С.Дворянчикова